

CÓDIGO DE ÉTICA

3ª Edição





Na Guerbet, nos esforçamos todos os dias para melhorar o diagnóstico e o prognóstico dos pacientes, uma missão que está no coração do nosso Propósito.

Construir relacionamentos duradouros para permitir que as pessoas vivam melhor só é possível com uma conduta ética impecável em todas as nossas atividades. A ética não é apenas um pilar da nossa estratégia corporativa, mas também uma garantia de sustentabilidade e credibilidade. Todos estamos comprometidos em respeitar os princípios de integridade, honestidade, justiça e transparência na condução de nossas atividades. O Código de Ética é um documento de referência que orienta nossas escolhas e ações. Em caso de dúvida, não hesite em falar com seu gerente ou Recursos Humanos.

A plataforma de denúncias Guerbet Ethics Alert Line também está disponível para relatar qualquer prática contrária ao Código de Ética. A ética é um dever para cada um de nós. Comprometamo-nos todos a respeitar este Código diariamente.

**A Diretoria Geral
O Conselho de Administração do Grupo Guerbet**

A QUEM SE DESTINA ESSE CÓDIGO DE ÉTICA?

- Todos nós. Todos os funcionários da Guerbet. Todas as funções da Guerbet. Todas as atividades do Grupo. Em todo o mundo. Mas também se destina ao pessoal temporário e a todos os parceiros externos que trabalham em nosso nome.
- Cada um de nós deve, portanto, lê-lo, consultá-lo e respeitar os princípios e regras estabelecidos e que devem orientar nosso comportamento diário.



COMO E POR QUE USAR ESSE CÓDIGO DE ÉTICA?

- As instruções são simples. Este código abrange todos os temas que formam a base da reputação da empresa. Ele orienta a ação, inspira escolhas e traz os princípios éticos do Grupo para a vida profissional diária de cada funcionário.
- No entanto, este código não pretende resolver ou tratar em detalhes todas as situações de forma exaustiva. É por isso que nossas políticas e procedimentos, nossos cursos de treinamento ou outros recursos internos (gerentes, referentes ou especialistas, etc.) lhe oferecem assistência adicional.
- Suas regras se aplicam especialmente em situações que possam suscitar questões de integridade ou ética. Cada um de nós deve poder consultá-lo para decidir a atitude certa a ser adotada em situações delicadas.
- Este Código é específica para nós porque, além de ser uma referência em nossos diálogos profissionais internos, abrange a complexidade de nossa profissão, refletindo os desafios humanos e estratégicos envolvidos. Isso nos permite posicionar-nos junto com nossas partes interessadas e seguir em frente com serenidade e confiança. Este Código não é o código de outra empresa. Ele carrega nossos valores, ele é nossa voz, ele se parece conosco.



SUMÁRIO

RESPEITAR NOSSOS FUNCIONÁRIOS

- ◆ A saúde e a segurança das pessoas – 10
- ◆ Promovendo a diversidade e a luta contra a discriminação – 11
- ◆ A luta contra o assédio – 12
- ◆ Diálogo social – 13

RESPEITO AOS PACIENTES E PROFISSIONAIS DA SAÚDE

- ◆ A qualidade e a segurança dos produtos – 16
- ◆ Informações sobre produtos – 17
- ◆ Interações com profissionais de saúde – 18
- ◆ Interações com associações de pacientes – 19

AGIR COM INTEGRIDADE NA CONDUÇÃO DOS NEGÓCIOS

- ◆ Lei de comércio e concorrência leal – 22
- ◆ A luta contra a corrupção – 23
- ◆ Conflitos de interesses – 24
- ◆ Compras responsáveis – 25
- ◆ Representação de interesses – 26

RESPEITAR A EMPRESA

- ◆ Proteção dos bens do grupo – 30
- ◆ Comunicação externa – 31
- ◆ Proteção de dados pessoais – 32
- ◆ Proteção de informações confidenciais – 33
- ◆ Prevenção do abuso de informação privilegiada – 34

PROTEGER O MEIO AMBIENTE

- ◆ O controle e a redução dos impactos ambientais – 38
- ◆ A luta contra o aquecimento global – 39

COMO VOCÊ INFORMA E EXPRESSA SUAS PREOCUPAÇÕES?

Nós o incentivamos a expressar suas preocupações diretamente ao seu supervisor imediato, ou seu gerente de RH, ou ao seu HRBP, Jurídico ou de Compliance, dependendo da situação.

A plataforma de denúncias Guerbet Ethics Alert Line também foi especialmente desenvolvida para este fim e está acessível neste endereço:



<https://report.whistleb.com/pt-PT/GuerbetEthicsAlertLine>

Está aberta a todos, em qualquer lugar do mundo, incluindo funcionários da empresa e partes interessadas externas, e está disponível nos principais idiomas falados dentro do grupo. Você poderá denunciar anonimamente ou não.

Para mais informações, existe um procedimento do Grupo que descreve a coleta, o processamento e a gestão segura e confidencial das denúncias recebidas.

RESPEITAR NOSSOS FUNCIONÁRIOS

O “valor CUIDAR” (no sentido de cuidar de todos os participantes de seu ecossistema) inserido nos valores da empresa demonstra que o respeito aos funcionários é parte integrante das preocupações da Guerbet.

O Grupo considera que as mulheres e os homens que trabalham dentro da empresa são a força motriz por trás de seu sucesso. O bem-estar e a segurança dessas pessoas são uma garantia de desempenho duradouro. Dentro desta estrutura de respeito ao indivíduo, a Guerbet conta com uma forte cultura de saúde e segurança, promove a diversidade, não tolera nenhuma discriminação nem assédio aos outros e baseia seu desenvolvimento sustentável na escuta e no diálogo social. O grupo está comprometido em respeitar e promover as convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (proibição do trabalho infantil e do trabalho forçado, não discriminação no emprego, respeito aos direitos sindicais).

A SAÚDE E A SEGURANÇA DAS PESSOAS

Na Guerbet, a saúde e a segurança de seus funcionários e de todos contratados externos é a prioridade. “Zero acidente” é, mais do que nunca, nosso objetivo. Com isto em mente, o Grupo conduz uma política de melhoria contínua. Cumpre as leis e regulamentos aplicáveis a este respeito, onde quer que opere.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Conhecemos os riscos, aplicamos e fazemos com que as regras e as boas práticas do Grupo sejam aplicadas em termos de saúde e segurança no trabalho.
- Sugerimos melhorias em relação à saúde e segurança para nosso gerente e/ou nosso gerente local de SSMA.
- Sem nos colocarmos em risco, tomamos medidas para interromper as situações perigosas detectadas, adiando-as ou corrigindo-as nós mesmos.
- Somos todos atores de uma segurança compartilhada: cuidar de nós mesmos, de nossos colegas e de nosso ambiente de trabalho.
- Informamos ao nosso gerente todos os desvios, riscos e acontecimentos (incidentes, quase-acidentes, acidentes) de saúde e segurança que podemos observar.
- Participamos da implementação de iniciativas de saúde e segurança no trabalho.



Havia um buraco no chão do estacionamento, eu tropecei. Felizmente, eu não me machuquei. Devo comunicar esse quase-acidente?

Sim. O procedimento da Guerbet especifica que todos os incidentes, quase-acidentes, acidentes, incluindo primeiros socorros, devem ser comunicados ao seu gerente ou por meio do sistema de acompanhamento existente. Esta abordagem é crucial para eliminar ou reduzir o risco e assim evitar a ocorrência ou reincidência de um acidente. Ela melhora a segurança para todos os funcionários do Grupo pela troca de experiências.

Eu percebi que um colega ou um prestador de serviços está usando um estilete sem luvas. Eu não sou seu gerente e não faço parte da equipe de SSMA. Devo interferir para interromper esta situação?

Sim. Esta é uma situação que pode levar a um acidente grave. Neste caso, todos temos o dever de agir, interrompendo imediatamente a intervenção e iniciando uma discussão sobre como trabalhar com segurança.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Se você tiver qualquer dúvida sobre saúde e segurança, deve consultar seu gerente ou seu gerente local de SSMA.

PROMOVENDO A DIVERSIDADE E A LUTA CONTRA A DISCRIMINAÇÃO

A Guerbet está convencida de que a diversidade de suas equipes é uma fonte de riqueza e representa uma oportunidade para desenvolver o desempenho sustentável, a inovação e a criatividade do Grupo. A Guerbet promove a inclusão, aplica tolerância zero na luta contra a discriminação em todas as suas formas e integra estes temas em seu treinamento gerencial.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Promovemos a diversidade, independentemente do sexo, idade, estado civil, orientação sexual, deficiência, origem nacional ou étnica, crenças religiosas ou políticas no recrutamento e desenvolvimento de carreira.
- Relatamos quaisquer atos de discriminação pelo qual podemos passar ou testemunhar utilizando os recursos e sistemas disponibilizados pela empresa.
- Nós nos esforçamos para garantir que o que dizemos aos outros nunca seja inadequado e não seja mal interpretado.
- Estamos cientes de que severas sanções profissionais e criminais condenam qualquer forma de discriminação que tenha o propósito ou efeito de violar a dignidade ou criar um ambiente intimidante, hostil, degradante, humilhante ou ofensivo.



Estou em uma reunião com colegas homens para apresentar a previsão de vendas para cinco anos. Eles dizem que a saia que estou usando ajuda a suavizar as más notícias e zombam de mim. O que eu posso fazer?

Você deve se sentir livre para reagir imediatamente a esses comentários inaceitáveis. Além disso, é importante que o organizador da reunião interfira para reestruturar esses comportamentos e lembrar aos participantes nosso valor “CUIDAR”. Finalmente, você pode informar seu gerente ou seu gerente de RH sobre o ocorrido.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Se você tiver alguma dúvida sobre discriminação, você pode entrar em contato com o Departamento Jurídico ou com o Departamento de Recursos Humanos.



A LUTA CONTRA O ASSÉDIO

A Guerbet está comprometida em manter um ambiente de trabalho seguro e sereno, livre de qualquer comportamento, atos e comentários que possam constituir uma forma de assédio. O Grupo condena, portanto, todos os tipos de assédio a terceiros, seja moral ou sexual, e aplica uma política de tolerância zero neste quesito.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Quando aplicável, podemos contatar a equipe de moderação (liason) do Grupo, que é recrutada pelos Recursos Humanos, ou a equipe de RH. Esse voluntários estão aqui para escutar a qualquer funcionário que não se sinta confortável em seu ambiente de trabalho, especialmente em casos de assédio.
- Participamos de cursos de treinamento de conscientização sobre assédio desenvolvidos pela área de Recursos Humanos para gerentes. Eles são baseados nos padrões mais exigentes neste tema.
- Encorajamos todos os funcionários a se manifestarem em casos de assédio e não se calarem.
- Como gerentes, estamos particularmente atentos ao respeito entre os funcionários, à ausência de agressividade, difamação ou discriminação em relação aos outros.
- Estamos cientes de que sanções severas condenam quaisquer casos comprovados de assédio moral ou sexual.



Após uma reunião, um(a) colega me convida para tomar uma bebida com ele(a). Recuso-me, mas ele(a) insiste fortemente no pretexto de discutir um projeto que temos que apresentar no final do mês. Esta é pelo menos a terceira vez que ele(a) agiu de forma tão insistente. O que eu posso fazer?

Este tipo de comportamento é inaceitável na Guerbet. Você é fortemente encorajado(a) a comunicar isto ao seu gerente e aos Recursos Humanos.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Você pode falar com seu gerente de RH ou, quando aplicável, com o seu moderador (liason).



DIÁLOGO SOCIAL

O Grupo sempre incentivou o diálogo com os órgãos representativos dos funcionários, que considera como verdadeiros parceiros. Para a Guerbet, o diálogo social é conduzido com base na confiança mútua e pode ser uma alavanca para o desempenho e um motor de transformação. Seus pilares são a transparência, a troca de ideias, o respeito e o compromisso compartilhado de alcançar resultados. Da mesma forma, os direitos sindicais são reconhecidos e respeitados em todos os países onde a Guerbet opera.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Podemos nos unir livremente ao sindicato de nossa escolha.
- Podemos participar da eleição dos representantes do pessoal.
- Para tratar qualquer pergunta, qualquer problema individual ou coletivo, podemos solicitar diretamente representantes do pessoal, órgãos representativos do pessoal ou sindicatos, dependendo do país.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Você pode entrar em contato com o Departamento de Recursos Humanos ou com os órgãos representativos dos funcionários em seu país.

RESPEITO AOS PACIENTES E PROFISSIONAIS DA SAÚDE

É essencial para as equipes da Guerbet atender às expectativas dos pacientes e dos profissionais de saúde, garantindo a disponibilidade de produtos e serviços seguros, eficazes e de alta qualidade, bem como divulgando informações úteis, confiáveis e fundamentadas. Além disso, a Guerbet gerencia suas interações com profissionais de saúde em estrita conformidade com os regulamentos locais. O Grupo interage com associações de pacientes e pacientes de uma maneira respeitosa e transparente.



A QUALIDADE E A SEGURANÇA DOS PRODUTOS

Na Guerbet, a segurança do paciente é nossa principal prioridade. Nosso compromisso com a qualidade se reflete em nosso robusto sistema de gestão da qualidade, processos abrangentes de segurança de medicamentos e monitoramento de dispositivos médicos, e nosso programa de melhoria contínua. Projetamos e fabricamos meios de contraste e dispositivos médicos que oferecem um equilíbrio favorável entre benefício e risco, garantindo os mais altos padrões de segurança e eficácia. Cumprimos todas as legislações vigentes, diretrizes de melhores práticas e aderimos a protocolos de teste rigorosos.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Estamos profundamente comprometidos com nossa Política de Qualidade Guerbet, implementando consistentemente os mais altos padrões de qualidade, segurança e rastreabilidade de produtos.
- Assumimos a responsabilidade pela qualidade e desempenho de nossos produtos e serviços, envolvendo todas as partes interessadas na cadeia de valor. Juntos, garantimos a segurança do paciente em todas as etapas de nossas operações.
- Seguimos estritamente nossa Política de Qualidade e os procedimentos de melhores práticas para guiar nossas operações diárias.
- Reavaliamos regularmente o equilíbrio benefício/risco de nossos produtos monitorando a literatura científica global, apresentações em conferências e eventos adversos relatados à Guerbet.
- Respondemos prontamente e eficientemente às perguntas e reclamações dos clientes para melhorar nossos produtos e serviços. Implementamos proativamente medidas contínuas de garantia de qualidade para garantir a satisfação e a confiança dos clientes.
- Promovemos a qualidade através dos princípios de Qualidade por Design, mantendo nossos produtos, métodos e processos inovadores para o benefício de nossos pacientes.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Se você tiver alguma dúvida sobre a qualidade e segurança de nossos produtos, consulte o Manual de Qualidade Guerbet no site guerbet.com.

Você também pode entrar em contato com o Departamento de Qualidade.



Na minha linha de produção, estou enfrentando um problema. Minha linha pode funcionar, mas tenho dúvidas e temo que a qualidade dos produtos seja afetada. O que eu devo fazer?

Se você encontrar um problema em uma linha de produção que possa ter impacto na qualidade do produto, você deve notificar imediatamente sua supervisão imediata ou o gerente de qualidade local. Se um problema de qualidade for detectado, em todos os casos, certifique-se de que as informações sejam prontamente transmitidas e documentadas.

INFORMAÇÕES SOBRE PRODUTOS

A Guerbet segue uma política de promoção responsável e respeita a relação médico-paciente. Desta forma, o Grupo tem o cuidado de divulgar informações que sejam objetivas, não enganosas e incentivem um uso racional de seus produtos. Todos os materiais promocionais são devidamente verificados e aprovados para garantir a conformidade regulamentar.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Cumprimos os requisitos regulamentares que regem a promoção de medicamentos e dispositivos médicos.
- Como nossos produtos de contraste são medicamentos prescritos, sua promoção é exclusivamente reservada aos profissionais de saúde e não os divulgamos ao público em geral.
- Validamos as informações promocionais antes da divulgação e, dependendo do produto, do ponto de vista científico, técnico, regulatório, legal e ético.
- Promovemos nossos produtos prescritos somente para indicações que tenham sido devidamente aprovadas pelas autoridades sanitárias competentes.
- Asseguramos que todas as informações promocionais sobre nossos produtos sejam baseadas em dados e provas relevantes.



Em um congresso internacional, eu gostaria de promover um produto da Guerbet que não está registrado em todos os países do mundo, isso é possível?

Sim, isto só é possível se for permitido pelos regulamentos do país onde o congresso é realizado e em conformidade com as condições que acompanharão esta autorização. Por favor, entre em contato com o Gerente de Conformidade Global para obter mais informações.

Como funcionário da Guerbet, posso retuitar o depoimento de um profissional de saúde elogiando um de nossos produtos farmacêuticos?

Não. Esta ação em redes sociais pode ser interpretada como promoção ao público. Os meios de contraste estão sujeitos a prescrição médica e, portanto, a promoção ao público é proibida por lei. Assim, você não deve retransmitir esta mensagem.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Você pode consultar as políticas do Grupo sobre práticas promocionais. Dependendo da situação, você também pode entrar em contato com seu gerente, seu encarregado de compliance ou seu responsável jurídico.

INTERAÇÕES COM PROFISSIONAIS DE SAÚDE

A Guerbet favorece interações de natureza científica com profissionais de saúde para o benefício da pesquisa ou treinamento médico e em conformidade com as regulamentações aplicáveis.

Para evitar qualquer risco de conflitos de interesses que possam prejudicar a saúde pública, o Grupo divulga suas interações com os profissionais de saúde de acordo com as regulamentações em vigor. Para proteger a saúde dos pacientes, a Guerbet respeita a independência dos profissionais de saúde e exige que seus funcionários se comportem eticamente em suas práticas comerciais.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Asseguramos a legitimidade de nossas interações com os profissionais da saúde, a fim de preservar sua independência.
- Se estivermos envolvidos em vendas, marketing, promoção, pesquisa ou desenvolvimento de produtos, pedimos aos responsáveis de compliance informações sobre as exigências e os códigos de conduta aplicáveis no país de atuação do profissional de saúde com o qual interagimos.
- Qualquer missão de pesquisa, consultoria, perícia, treinamento ou apresentação no contexto de um congresso realizado em nome da Guerbet deve ser formalizada por um contrato. Comprometemo-nos a assegurar que os pagamentos e despesas associadas respeitem os limites descritos em nosso regulamento interno e sejam divulgados publicamente de acordo com os regulamentos aplicáveis.
- Doações para apoiar a pesquisa ou treinamento para profissionais de saúde estão sujeitas a uma revisão interna de conformidade.
- Verificamos se os prestadores de serviços que possam vir a interagir com os profissionais de saúde em nosso nome cumprem os regulamentos aplicáveis nesta área.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Você pode consultar as políticas do Grupo sobre as interações com os profissionais de saúde. Se você tiver alguma pergunta ou dúvida, também pode entrar em contato com o responsável local de compliance.



Gostaria de pedir que um especialista em radiologia, um médico hospitalar, faça uma apresentação em um congresso internacional. Ele gostaria que suas despesas de viagem e hotel fossem cobertas pela Guerbet. Posso aceitar isso?

Tais despesas de viagem e hospedagem podem ser cobertas desde que estejam relacionadas a um serviço legítimo e que sejam de valor razoável. Em todos os casos, esta cobertura deve ser aprovada por seu gerente de linha e pelo Gerente de Conformidade Global para garantir que vocês cumpram a política da Guerbet e os regulamentos aplicáveis no país onde esse profissional da saúde atua.

INTERAÇÕES COM ASSOCIAÇÕES DE PACIENTES

Os pacientes estão no centro dos negócios da Guerbet. O Grupo interage com as associações de pacientes e os próprios pacientes de forma transparente e não promocional. Trabalha com eles de forma ética e em conformidade com a lei desde os estágios iniciais de desenvolvimento até o lançamento no mercado e além dele.

Ouvir as experiências dos pacientes, os desafios que eles enfrentam e a troca de pontos de vista podem moldar o futuro da pesquisa médica e do gerenciamento de doenças desde o diagnóstico até o tratamento, a fim de melhor atender às necessidades não cobertas dos pacientes. Somente por meio de um diálogo aberto e transparente entre os pacientes e a indústria é que podemos garantir que o ponto de vista do paciente se torne parte integrante de como os diagnósticos, medicamentos e dispositivos médicos são pesquisados, desenvolvidos e entregues aos pacientes.

Os princípios de colaboração entre a Guerbet, organizações de pacientes e pacientes são definidos em uma política corporativa dedicada para garantir relações transparentes e éticas.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Temos parcerias com associações de pacientes que nos permitem melhorar nosso conhecimento sobre as patologias que os pacientes apresentam, as informações sobre nossos produtos e serviços disponíveis aos pacientes e otimizar os cuidados que eles recebem.
- Fornecemos informações factuais que são confiáveis e baseadas em evidências científicas.
- Garantimos a segurança e protegemos os direitos dos pacientes que participam de ensaios clínicos.



Eu sou funcionário da Guerbet, posso ter contato com uma associação de pacientes?

Sim, mas você deve indicar sua posição na Guerbet e vir vê-los em um ambiente específico e não promocional.

Estou indo me reunir com uma associação de pacientes, posso falar sobre os produtos e serviços Guerbet?

Sim, você pode mencioná-los, mas deve ter o cuidado de não promovê-los comercialmente para não deixar os membros da associação desconfortáveis e para não incitar as vendas.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Para mais informações, você pode consultar a política de relações com os pacientes do Grupo e entrar em contato com o Gerente de Conformidade Global.

AGIR COM INTEGRIDADE NA CONDUÇÃO DOS NEGÓCIOS

A Guerbet pretende ser um parceiro de confiança para todas as suas partes interessadas. O Grupo conduz seus negócios com ética e integridade, dois princípios essenciais para estabelecer e sustentar esta credibilidade. Por esta razão, a Guerbet não tolera nenhuma prática que possa lançar desconfiança sobre a honestidade de seus funcionários ou suas atividades, tais como práticas comerciais desleais, corrupção, conflitos de interesses, compras irresponsáveis ou representação de interesses que não cumpra com as regras aplicáveis.

LEI DE COMÉRCIO E CONCORRÊNCIA LEAL

A Guerbet respeita as regras da concorrência aberta, justa e honesta onde quer que o Grupo opere. Assim, proíbe quaisquer acordos de preços, protege seus clientes e parceiros contra práticas comerciais desleais e se compromete a observar a inteligência competitiva relevante.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Respeitamos as regras para licitação e processos de venda corretos em todos os países onde operamos.
- Proibimos qualquer troca de informações comerciais, financeiras, etc. sensíveis com concorrentes e qualquer prática comercial proibida (cartéis, fixação de preços, volumes e custos de produção ou venda, repartição do mercado, etc.).
- No contexto de reuniões de associações profissionais, ou congressos, observamos as mesmas regras aplicáveis a nossos concorrentes e proibimos qualquer diálogo detalhado contrário à lei de concorrência. Em caso de dúvida, nós nos abtemos ou deixamos a reunião imediatamente e mantemos um registro de nossa recusa ou oposição. Além disso, informamos nossa hierarquia e o Departamento Jurídico o mais rápido possível.
- Nós nos abtemos de procurar informações sobre nossos concorrentes por espionagem industrial, roubo, corrupção e qualquer outro meio ilícito.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Se você estiver procurando mais informações ou conselhos sobre práticas comerciais, favor entrar em contato com seu gerente comercial ou com o Departamento Jurídico.



Estou participando de um congresso e cruzei com um antigo colega que trabalha para um concorrente. Ele me ofereceu um café perto de nosso estande e me perguntou como vão os negócios e se consegui melhores preços na área geográfica que ele estava encarregado. O que eu devo responder?

Você deve pedir para ele se afastar de nosso estande e dizer-lhe que não deseja discutir negócios nem preços, pois é proibido discutir estes tópicos entre concorrentes. Depois, fale com seu gerente e, se necessário, com o Departamento Jurídico.

A LUTA CONTRA A CORRUPÇÃO

De acordo com a Lei Francesa Anticorrupção Sapin II, a FCPA dos EUA e a Lei de Suborno do Reino Unido, a Guerbet está combatendo ativamente a corrupção e o tráfico de influência com um programa específico. A confiança de nossos stakeholders e nosso sucesso a longo prazo dependem disso. Portanto, a vigilância é essencial para todos, independentemente do nível hierárquico ou local de trabalho, especialmente nas relações com clientes, distribuidores, agentes, fornecedores, prescritores, funcionários públicos e intermediários.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Estamos proibidos de prometer, conceder ou pagar qualquer benefício a um “representante do governo”, que pode ser um funcionário público ou de qualquer autoridade administrativa, em particular se intervém em política de saúde ou se tem poder de policiamento de saúde ou se atuar no âmbito de autorização administrativa
- Estamos proibidos de oferecer ou dar qualquer benefício a qualquer profissional de saúde com a intenção de influenciar indevidamente sua decisão de prescrever, recomendar, comprar ou fornecer nossos produtos.
- Não estamos à procura de um presente, para nós ou qualquer um de nossos entes queridos, por parte de uma pessoa física ou jurídica com a qual mantemos relações comerciais, e não aceitamos tal presente se ele for susceptível de nos influenciar ou dar a impressão de influenciar as decisões da Guerbet.
- Não fazemos nenhum pagamento de facilitação para agilizar certos procedimentos administrativos implementados ou impostos à nossa empresa.
- Garantimos que nossos prestadores de serviços ou distribuidores que possam interagir em nosso nome respeitam as leis anticorrupção e aderem aos valores éticos da Guerbet.



Nosso distribuidor diz que pode conseguir um novo contrato com um grande centro de radiologia se fizermos doações para uma instituição de caridade. Acho que o presidente dessa instituição é o irmão do chefe do centro de radiologia. O que eu devo fazer?

Não doar e comunicar o caso ao Departamento de Compliance. Isto é semelhante a uma tentativa de ocultar a corrupção na forma de uma doação. Um distribuidor ou agente desonesto também pode cobrar taxas ou comissões mais altas do que o esperado. Ele poderia usar parte dela para subornar os agentes responsáveis pela entrega do contrato.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Se precisar de mais informações, você pode consultar a política anticorrupção do Grupo ou entrar em contato com o Gerente de Anticorrupção do Grupo.



CONFLITOS DE INTERESSES


As relações ou interesses pessoais, sociais, financeiros ou políticos dos funcionários da Guerbet ou de seus familiares podem entrar em conflito com os do Grupo. Neste caso, a Guerbet espera que seus funcionários sejam transparentes nas relações ou atividades que possam influenciar suas decisões tomadas em nome da Guerbet e que eles protejam os interesses da empresa sem obter nenhum benefício pessoal.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- As decisões que tomamos sempre protegem os interesses da empresa.
- Nossa atividade profissional não deve ser desviada para servir um benefício pessoal, nem o de nossos Parentes Próximos, em detrimento dos interesses do grupo.
- De acordo com os procedimentos em vigor, informamos nossa supervisão imediata por escrito sobre todos os conflitos de interesses reais ou potenciais, para que a empresa possa determinar um método de lidar com eles que seja apropriado para cada situação.
- Não aceitamos presentes de terceiros (fornecedores, distribuidores...).
- Recusamos todos os convites para eventos, refeições e outras solicitações de hospitalidade que possam comprometer nossa independência ou distorcer nosso julgamento sobre terceiros ou que possam ser percebidos como tal.



PARA SABER MAIS SOBRE ISSO



Se você tiver quaisquer dúvidas ou perguntas sobre conflitos de interesse, você pode entrar em contato com seu gerente, gerente de RH ou consultar a Política de Conflitos de Interesses do Grupo.



Para um de meus projetos, gostaria de propor a catalogação de um fornecedor do qual meu cunhado é o gerente. Que precauções devo tomar?

Neste caso, pode haver um conflito de interesses, portanto você deve informar seu gerente, explicar e documentar a situação de forma transparente e abster-se de participar da decisão relativa à catalogação do fornecedor. Entretanto, é preciso lembrar que mesmo a aparência de um conflito de interesses deve ser evitada.



COMPRAS RESPONSÁVEIS

A Guerbet segue uma política de compras responsáveis baseada em relações colaborativas, equilibradas e saudáveis com seus fornecedores. A Guerbet exige que os funcionários envolvidos em compras atuem de acordo com uma carta de ética de compras. Os critérios de seleção de nossos prestadores de serviços são baseados em regras de concorrência aberta e leal. Além disso, a Guerbet só trabalha com fornecedores honestos que respeitam os direitos humanos, a legislação trabalhista, o meio ambiente e a ética empresarial.

A Guerbet decidiu promover seus valores sociais e ambientais com seus fornecedores e pedir-lhes que façam o mesmo com seus próprios parceiros econômicos.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Aplicamos nossa carta de ética de compras e, em particular, garantimos que não aceitamos, direta ou indiretamente, presentes, serviços, benefícios em espécie, comissões ou pagamentos de dinheiro.
- Não divulgamos a nossos concorrentes, as informações coletadas com um fornecedor durante uma negociação ou uma licitação.
- As criações propostas por um prestador de serviços são submetidas a direitos autorais e não podem ser utilizadas em nosso nome sem acordo prévio.
- Os prestadores de serviços catalogados devem corresponder aos nossos valores. Por exemplo, rejeitamos qualquer fornecedor que recorra a trabalho forçado, trabalho infantil, trabalho ilegal e que não garanta condições de trabalho seguras e saudáveis para seus funcionários.




Estou realizando uma licitação para nosso material de escritório. O primeiro fornecedor que contatei oferece produtos de qualidade, mas caros. Dois outros fornecedores não têm produtos de tão alta qualidade, mas são mais baratos. Posso comunicar ao primeiro as respostas que recebi dos outros fornecedores para tentar fazê-lo baixar seus preços?

Não. Você pode dizer-lhe, em termos muito gerais, que outros fornecedores estão lhe oferecendo melhores preços, mas sem revelar os preços nem a identidade dos respondentes à sua licitação. Caso contrário, você estaria dando informações confidenciais sobre seus concorrentes, o que seria antiético e, em muitos países, contrário à lei.



PARA SABER MAIS SOBRE ISSO



Se você tiver alguma dúvida sobre compras responsáveis, você pode consultar a Carta de Ética de Compras, o Código de Ética do Fornecedor ou entrar em contato com o Departamento de Compras.



REPRESENTAÇÃO DE INTERESSÉS

A fim de melhorar a compreensão de nossas partes interessadas sobre os desafios enfrentados pela Guerbet, nos esforçamos para explicar o que fazemos, por que o fazemos e como isso impacta a companhia. É num espírito de responsabilidade e transparência que a Guerbet participa de um diálogo construtivo com as autoridades públicas e seus representantes responsáveis pela elaboração de leis e regulamentos que impactam nossos negócios. A Guerbet cumpre as normas locais em vigor e, quando aplicável, está registrada nos registros de transparência. A Guerbet não tem afiliação política.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Se eu quiser mais informações sobre o assunto de representação dos interesses da Guerbet, posso contatar minha gerência local ou o Departamento de Assuntos Públicos do Grupo.

Qual é o nosso papel como funcionários?

- Todas as informações que fornecemos às autoridades públicas são exatas, precisas e fundamentadas.
- Não influenciaremos os tomadores de decisão com informações enganosas ou errôneas, nem oferecemos compensação ou benefícios de qualquer tipo.
- Não financiamos ou apoiamos nenhum partido político, político ou outras instituições políticas em nome da Guerbet.



A legislação está em andamento no país onde trabalho para a Guerbet; posso ir e defender a posição do Grupo perante um membro de um comitê ou do Congresso?

Sim, mas isso tem que ser feito dentro de uma certa estrutura. Antes de tomar qualquer ação, você deve primeiro consultar seu supervisor e/ou a gerência de sua subsidiária para aprovação e coordenação com quaisquer outras iniciativas. Antes de qualquer encontro, você precisará preparar uma nota escrita sobre os elementos que deseja transmitir a este funcionário eleito.

Sou candidato em uma eleição, posso pedir o apoio da Guerbet?

A Guerbet respeita as opiniões políticas de cada indivíduo e seus compromissos pessoais. A expressão dessas convicções deve ser limitada ao plano pessoal e nunca intervir em nome da Guerbet. Outros colegas podem fornecer apoio individual e pessoal para atividades políticas, mas este apoio não está ligado à Guerbet. Portanto, não posso de forma nenhuma reivindicar o apoio do Grupo em meu compromisso. Da mesma forma, um funcionário envolvido em uma campanha política não pode utilizar recursos da empresa (tempo de trabalho, fotocopiadora, equipamento, etc.) para este fim.

RESPEITAR A EMPRESA

Guerbet



Os funcionários da Guerbet estão comprometidos com a preservação das instalações do Grupo no qual trabalham. Eles devem assegurar que a imagem corporativa da empresa seja respeitada em suas ações e declarações. Devem abster-se de utilizar os bens tangíveis ou intangíveis do Grupo para fins pessoais, tais como dados privados ou informações confidenciais que venham a ter em sua posse. E eles também permanecem vigilantes para não se comprometerem com o abuso de informação privilegiada.

PROTEÇÃO DOS BENS DO GRUPO

Os ativos da Guerbet são compostos por ativos tangíveis (edifícios, equipamentos industriais e informáticos, matérias-primas, etc.), bem como ativos intangíveis (know-how, marcas e patentes, processos industriais, imagem e reputação). Eles nos permitem implementar a estratégia, atingir nossos objetivos e garantir nossa sustentabilidade.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Utilizamos os bens da empresa de forma eficiente para fins profissionais e tomamos as medidas necessárias para protegê-los contra danos, perdas ou roubos.
- Nós abstermos de utilizar os ativos tangíveis ou intangíveis da empresa para nosso benefício pessoal ou de terceiros.
- Mantemos nossos ativos sob as melhores condições possíveis e realizamos regularmente inventários de nossos ativos físicos, inclusive quando eles estão com terceiros.
- Nós abstermos de remover algum bem das instalações da Guerbet, a menos que seja necessário para nossa atividade e devidamente autorizado.
- Nós protegemos o acesso às nossas instalações, à rede e aos sistemas de informação.
- Cumprimos as regras do Grupo sobre segurança de TI: por exemplo, não compartilhamos nossas senhas e códigos de acesso pessoais, e estamos particularmente vigilantes quanto a receber e-mails de remetentes desconhecidos ou que finjam ser conhecidos.
- Quando um funcionário deixa a empresa, cada gerente garante que os ativos a ele atribuídos sejam devolvidos à empresa, e que seu acesso aos sistemas de informação seja desativado em tempo hábil.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Se você quiser mais informações ou tiver alguma pergunta sobre a proteção dos ativos da Guerbet, entre em contato com o Departamento de Controle Interno do Grupo ou com o Gerente de Segurança de Sistemas de Informação do Grupo.



Uma pessoa que eu não conheço está presente em nossas instalações sem um crachá de identificação ou um acompanhante da Guerbet. Tenho dúvidas sobre a legitimidade de seu acesso, o que devo fazer?

A presença em um local da empresa só é possível para pessoas devidamente autorizadas. No caso de terceiros, um representante da Guerbet deve assegurar o cumprimento das regras de acesso e segurança por essa pessoa. Pergunte a essa pessoa e, se necessário, dirija-a ao balcão da recepção e informe seu gerente ou o serviço de segurança.

Estou recebendo um consultor externo que deseja se conectar à rede da empresa com seu cabo de rede. Isso é possível?

Não, se ele precisar de acesso à internet, deve usar o Wifi Guest. Você não deve permitir que uma pessoa interna ou externa conecte um computador não fornecido pela Guerbet à rede da empresa e deve notificar seu gerente e o Departamento de TI, se necessário.

COMUNICAÇÃO EXTERNA

Os funcionários do Grupo devem se comunicar de forma responsável e prestar muita atenção às mensagens que enviam para o mundo exterior. Como uma empresa listada na Bolsa de Valores, qualquer comunicação à mídia pode afetar os interesses e a reputação da empresa. A comunicação externa tem um impacto na imagem da Guerbet e deve ser cuidadosamente preparada.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Não falamos em nome da Guerbet se não estivermos devidamente qualificados ou se não tivermos a aprovação prévia do Departamento de Comunicação do Grupo.
- Se formos contatados por um jornalista, nós nos coordenamos com antecedência com o Departamento de Comunicação do Grupo antes de responder às perguntas da mídia.
- Nós nos absteremos de qualquer difamação em nossas palavras.
- Quando nos comunicamos em redes sociais, permanecemos muito vigilantes: cumprimos os regulamentos de nossos produtos (farmacêuticos e dispositivos médicos), não publicamos informações sensíveis ou confidenciais e, por fim, respeitamos o direito à imagem.



Posso publicar fotos de um evento Guerbet em minha conta pessoal no LinkedIn, Instagram ou Facebook?

Não. Você nunca deve publicar imagens relacionadas a um produto farmacêutico que seria considerado uma promoção para o público em geral. Assim como você tem muito cuidado para não publicar imagens inadequadas ou revelar informações sensíveis ou confidenciais sobre a Guerbet. Em caso de dúvida, você deve consultar o Departamento de Comunicação do Grupo.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Você pode consultar os procedimentos do Grupo para se comunicar com a mídia e usar as redes sociais em benefício de todos os funcionários.

Se você tiver alguma dúvida e identificar informações ou comentários negativos sobre a Guerbet, entre em contato imediatamente com o Departamento de Comunicação:

direction.communication@guerbet.com

Qualquer menção online indesejável a um evento detectada por um funcionário da Guerbet deve ser relatada de acordo com o procedimento local em vigor.



PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

A Guerbet implementou uma política de proteção de dados em conformidade com o Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD). Como tal, a Guerbet implementa medidas técnicas e organizacionais para proteger os direitos das partes interessadas (funcionários, clientes, profissionais de saúde, pacientes) com quem interage.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Todos somos obrigados a respeitar a política de proteção de dados da Guerbet e, nesse sentido, nos esforçamos para limitar a coleta de dados pessoais às exigências estritas de nosso negócio.
- Respeitamos a finalidade do processamento de dados e, nesse sentido, não transferimos, trocamos ou divulgamos dados pessoais de maneira não autorizada.
- Quando aplicável, nossos prestadores de serviços são obrigados a implementar medidas técnicas e organizacionais apropriadas para proteger os dados pessoais confiados a eles pela Guerbet.
- Somos obrigados a seguir treinamentos de conscientização sobre as regras básicas de proteção de dados pessoais.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Consulte a política de proteção de dados da Guerbet ou entre em contato com o responsável pela proteção de dados do Grupo

dataprotection.officer@guerbet.com

cujas funções são monitorar o cumprimento dentro da empresa dos regulamentos europeus sobre a proteção de dados pessoais.



Tenho em meu laptop um arquivo de clientes ou potenciais clientes que só eu conheço e administro. Posso usá-lo ou mantê-lo?

Não, os dados pessoais dos clientes devem ser administrados pelas ferramentas de gerenciamento de relacionamento com o cliente configuradas pela empresa. Manter os dados pessoais de um cliente em um meio não aprovado pelo Departamento de TI (pen-drive, disco rígido externo) também representaria um risco de segurança.



PROTEÇÃO DE INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS

Uma parte significativa das informações confidenciais faz parte dos ativos intangíveis da Guerbet. A divulgação não autorizada de informações confidenciais, mesmo não intencionalmente, pode causar danos significativos ao Grupo, por isso é essencial que todos nós estejamos cientes disso, especialmente quando temos acesso a informações sensíveis. Devemos ser capazes de controlar o grau de confidencialidade das informações, bem como as salvaguardas apropriadas a serem implementadas ao divulgá-las internamente ou a terceiros.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Protegemos as informações internas não públicas que são propriedade do Grupo ou aquelas que nos são confiadas por terceiros, de acordo com a Política de Confidencialidade do Grupo em vigor.
- Essas informações só devem ser retidas, impressas, escaneadas, copiadas, transferidas ou destruídas conforme descrito nesta política.
- No que diz respeito à Pesquisa e Inovação, fazemos cumprir os compromissos contratuais relacionados à proteção dos resultados da colaboração com terceiros.
- Não comunicamos sobre atividades de pesquisa e desenvolvimento em andamento ou sobre qualquer outra informação confidencial sem consentimento interno prévio.



Estou trabalhando em um projeto que tem que permanecer confidencial até uma determinada data. Preciso falar com um de meus colegas por e-mail e o encaminho um anexo previamente recebido de um terceiro. Sem ter cuidado, escrevo a este terceiro pensando falar com meu colega sobre o projeto confidencial. Percebo meu erro tarde demais, o que posso fazer?

Os funcionários devem garantir que um acordo de confidencialidade esteja em vigor com essa terceira parte. Neste caso, o e-mail enviado inadvertidamente deve ser retirado. Se não puder ser retirado, o funcionário deve enviar um e-mail o mais rápido possível para informar a terceira parte que ele/ela recebeu por engano informações confidenciais que não eram destinadas a ele/ela. O funcionário também deve pedir à terceira parte uma confirmação imediata de que o e-mail foi excluído. O incidente deve ser relatado ao gerente do projeto.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Para mais informações, consulte a política de privacidade do Grupo ou entre em contato com o Departamento Jurídico.



PREVENÇÃO DO ABUSO DE INFORMAÇÃO PRIVILEGIADA

A Guerbet é uma empresa de capital aberto. Toda comunicação financeira é regulamentada e supervisionada pela AMF (Autorité des Marchés Financiers). Neste contexto, um abuso de informação privilegiada é definido como o uso ou a divulgação de informações privilegiadas (resultados de ensaios clínicos, fusões e aquisições, estratégia corporativa, novos mercados, etc.) para fins pessoais, o que poderia afetar o preço das ações do Grupo. Esse abuso de informação privilegiada é estritamente proibido por lei e sujeito a sanções penais.

PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

Para mais informações, consulte o procedimento de prevenção do abuso de informação privilegiada do Grupo ou entre em contato com o Departamento Jurídico.

Como você pode contribuir como funcionário?

- Se, no decorrer de nosso trabalho, tomarmos conhecimento de informações privilegiadas, não as utilizamos para negociar títulos da Guerbet.
- Gerentes, funcionários e pessoas que têm acesso a informações privilegiadas não as utilizam ou não se colocam em uma posição de suspeita de tê-las utilizado, em particular durante os períodos anteriores ao anúncio de resultados financeiros ou operações "significativas".
- Cumprimos a legislação aplicável e o procedimento do Grupo para a prevenção de abuso de informação privilegiada na Guerbet e na venda e compra de títulos (aplicáveis aos funcionários e dirigentes da Guerbet, bem como aos membros de sua família imediata).



Sou um operador em uma linha de produção e tenho orgulho de estar trabalhando na fabricação de uma nova molécula que poderia revolucionar um de nossos mercados, posso falar sobre isso com minha família e amigos?

Não. Você pode dizer que está trabalhando em um novo produto, mas não pode dar mais informações que poderiam cair em mãos erradas e influenciar o preço das ações da Guerbet.

A hand wearing a blue nitrile glove holds a clear glass test tube, tilted over a body of water. The water surface is dark and shows concentric ripples emanating from the point where the test tube is held. The background is a blurred, light-colored surface, possibly a laboratory bench or outdoor ground. The overall scene suggests a scientific or environmental testing process.

PROTEGER O MEIO AMBIENTE

Consciente das questões ambientais, a Guerbet busca seu desenvolvimento de forma sustentável. A empresa está comprometida em reduzir sua pegada ecológica em todo o seu escopo de atividades, desde a obtenção de matérias-primas, à produção de meios de contraste e dispositivos médicos, até a entrega a seus clientes. O Grupo está empenhado em controlar seus processos e resíduos enquanto procura inovar para reduzir seu impacto. O Grupo leva em conta o desafio do aquecimento global. Todas essas iniciativas são conduzidas em estrita conformidade com os regulamentos e normas aplicáveis, onde quer que a Guerbet opere.



O CONTROLE E A REDUÇÃO DOS IMPACTOS AMBIENTAIS


A Guerbet implementa soluções para proteger o meio ambiente controlando suas instalações industriais e tomando medidas para reduzir seus impactos ambientais ao longo de sua cadeia de valor, desde o fornecimento de matérias-primas até o fim da vida útil do produto, desde a fase de design (utilizando recursos naturais de forma sustentável, controlando os processos de produção, desenvolvendo processos inovadores e controlando diversos tipos de resíduos).

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Consideramos o meio ambiente desde a fase de design de nossos projetos e selecionamos fornecedores com base em critérios ambientais.
- Promovemos a conscientização ambiental tanto individualmente quanto como cidadãos, incentivando ações diárias para reduzir as emissões de carbono, como escolher transportes ecológicos para viagens de negócios e dirigir de forma responsável.
- Praticamos os 3Rs—Reduzir, Reutilizar, Reciclar—em todas as nossas aquisições para preservar os recursos naturais e limitar o uso de plástico.
- No trabalho, controlamos os resíduos e reduzimos o consumo de energia promovendo a eficiência energética, apagando as luzes quando não estão em uso e minimizando o uso do ar condicionado.
- Relatamos prontamente qualquer situação que possa impactar os recursos ou gerar resíduos excessivos, e seguimos as instruções para prevenir acidentes ambientais.



PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

 Para mais informações ou quaisquer perguntas, você pode consultar seu gerente ou seu gerente de SSMA.



Estou vendo um vazamento de água. Devo interferir para interromper esta situação?

Sim. Você tem a responsabilidade de agir, seja parando a situação se puder e se for seguro fazê-lo, ou relatando-a imediatamente.

Um sistema de controle para evitar a poluição está avariado. Acabei de descobrir que vai demorar alguns dias até que eu possa consertá-lo. Receio, ao apontar o fato, que isto nos obrigue a parar a produção quando já estamos bem atrasados. O que eu devo fazer?

Você deve informar esta situação o mais rápido possível ao seu gerente ou ao seu gerente de SSMA local para que possamos trabalhar juntos para encontrar uma solução. Se necessário, a produção terá que parar.



A LUTA CONTRA O AQUECIMENTO GLOBAL

Como uma empresa socialmente responsável, a Guerbet implementa programas para enfrentar os riscos associados à mudança climática e reduzir suas emissões de carbono.

Como podemos dar nossa contribuição como funcionários?

- Sempre que possível, damos preferência ao transporte marítimo em vez do transporte por via aérea para nossos produtos.
- Implementamos um processo de melhoria contínua com nossos fornecedores com a maior pegada de carbono ou selecionamos aqueles com a menor pegada de carbono.
- Tomamos medidas em nossas instalações industriais para limitar nossas emissões de gases de efeito estufa.
- Favorecemos meios de comunicação remota, tais como a videoconferência e assim limitar nossos deslocamentos.




Tenho que comprar equipamentos e levo em conta, é claro, o aspecto orçamentário para essas compras. Devo comprar os produtos mais baratos?

Não, esse não é o único critério. Além do aspecto do preço, é preciso estudar o impacto ambiental e a luta contra o aquecimento global (redução do consumo de energia, material reciclável, parte do material reciclado...).



PARA SABER MAIS SOBRE ISSO

 Para mais informações ou quaisquer perguntas que você possa ter, você pode consultar seu gerente ou seu gerente local de SSMA.

www.guerbet.com

O não cumprimento da legislação local aplicável, dos regulamentos específicos e dos procedimentos do Grupo que os transcreve pode acarretar consequências graves para a Guerbet, bem como para toda e qualquer pessoa envolvida. As leis e os regulamentos em questão nos diversos capítulos do Código, e especialmente aqueles ligados ao direito da concorrência e ao combate à corrupção, são acompanhados por sanções civis ou penais suscetíveis de serem aplicadas caso suas disposições sejam violadas.
